

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
JURUSAN PSIKOLOGI PENDIDIKAN DAN BIMBINGAN

**SILABUS**

**A. Deskripsi Mata Kuliah**

Mata kuliah ini membahas konsep dasar perilaku organisasi, faktor kepribadian individu yang berpengaruh terhadap perilaku organisasi, upaya-upaya untuk meningkatkan produktivitas organisasi, struktur, dan disain organisasi dalam perusahaan.

**B. Identitas Mata Kuliah**

Kode Mata Kuliah	PB 301
Nama Mata Kuliah	BK di Lingkungan Industri
Bobot / SKS	2 SKS
Program Studi	Bimbingan dan Konseling/S1
Kelompok Mata Kuliah	MKBS
Prasyarat	Dasar-dasar Pemahaman Individu Teori Kepribadian
Waktu Perkuliahan	Semester 6 (Genap)
Dosen	Dr. Nandang Rusmana, M.Pd. Dra. Lili Nurilah, M.Pd Dadang Sudrajat, M.Pd.

**C. Kompetensi/Sub Kompetensi**

K.5.	Menguasai konsep dan praksis bimbingan dan konseling	K.5.2. Memahami bidang-bidang garapan bimbingan dan konseling
------	--	---

**D. Indikator**

Nomor	Indikator
K.5.2.c.	Terampilan memberikan pelayanan bimbingan dan konseling karir

**E. Pengalaman Belajar**

Metode	Ceramah, tanya-jawab, diskusi, studi literatur, studi kasus & lapangan, pemecahan masalah.
Tugas	Laporan buku/bab, Makalah, Deskripsi Kasus, Penyajian dan Diskusi Kelompok Terbimbing
Media	OHP, LCD/Infocus, Film

## F. Penilaian

Nomor	Aspek Penilaian	Bobot/Persentase
1.	Aktivitas di kelas	10%
2.	Penyajian dan diskusi tatap muka	10%
3.	Laporan Buku/Bab, Lapangan, Makalah	15%
4.	Ujian Tengah Semester	25%
5.	Ujian Akhir Semester	40%

## G. Topik Perkuliahan

Pertemuan 1	Pengantar organisasi ; struktur, unsur, fungsi, peran organisasi
Pertemuan 2	Iklm dan budaya organisasi
Pertemuan 3	Kepemimpinan dalam organisasi
Pertemuan 4	Komunikasi dalam organisasi
Pertemuan 5	Perekrutan dan seleksi berbasis kompetensi
Pertemuan 6	Evaluasi dan pengembangan karyawan (evaluasi kinerja, training, counseling, dan coaching)
Pertemuan 7	Evaluasi dan pengembangan karyawan (evaluasi kinerja, training, counseling, dan coaching) (lanjutan)
Pertemuan 8	UTS
Pertemuan 9	Motivasi, disiplin, dan etos kerja
Pertemuan 10	Motivasi, disiplin, dan etos kerja (lanjutan)
Pertemuan 11	Kepuasan kerja (jabatan, salary, komunikasi)
Pertemuan 12	Kepuasan kerja (jabatan, salary, komunikasi) (lanjutan)
Pertemuan 13	<i>Mental career development</i>
Pertemuan 14	Observasi lapangan
Pertemuan 15	Laporan lapangan
Pertemuan 16	UAS

## H. Rujukan Utama

- Adler.1989. *Interplay*. New York : McGraw-Hill Book company.
- Hersey, Paul, Blanchard, Keneth H., and Johnson, Dewey E. 1996. *Management of Organizational Behavior: Utilizing human resource (7<sup>th</sup> )*. USA : Prentice-hall International, Inc. (Bab 1, 11 *Skills of Manager*, Bab 1, 13 *Organizational as Social System*).
- O'Donohue, William and Kresner, Leonard (Ed). 1995. *Handbook of Psychological Skill Training: clinical techniques and application*. Boston : Allyn and Bacon. (Bab 7, 144, *Problem Solving Skill*, Bab 8, 161 *Self Appraisal Skills*, Bab 9, 180 *Academic Skills*, Bab 14, 306 *Skills Training in Stress Management* ).
- Sarlito Wirawan.1995. *Psikologi Lingkungan*. Jakarta: PPs UI dan Gramedia (Bab 5; *Hubungan Manusia dengan Lingkungannya*, Bab 6 ; Gejala-gejala

- persepsi lingkungan, Bab 7 : Dampak lingkungan terhadap tingkah laku, Bab 8; Penyesuaian antara tingkah laku manusia dengan Lingkungannya)
- Smith, Henry., Henry C. and Wekley, John H. (1972). *Psychology of Industrial Behavior*. New York : McGraw-hill book company.
- Spector, Paul E. 2000. *Industrial and organizational psychology : Research and Practice* 2<sup>nd</sup> ed, Jhon Wiley & Son Inc.
- Tozuka, Takashi. 1999. *Multicultural Management ; New Skills for Global success*.
- Willis, Serry L and Wilis Samuel Dubin (Ed). 1990. *Maintaining Profesional Competence : Approaches to career enhancement, Vitality and success throughout a worklife*. USA : Jossey-Bass Publisher.
- Winslow, Charles D and Brammer, William L. 1994. *Future Work : Putting knowledge to work in the knowledge of economy*. New York : Andersen Consulting.
- Reay, David G. 1995. *Implementing Training* . London : Kogan & OTSU Ltd.
- \_\_\_\_\_ 1995. *Evaluating Training*. London : OTSU Ltd.