



MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA LANJUTAN (MSDM-L)

DISKRIPSI :

Mata kuliah ini merupakan mata kuliah Program S-1 Pendidikan Manajemen Bisnis (PMB), S-1 Semester 5/Ganjil. Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mempunyai kompetensi: memahami perkembangan terbaru dan permasalahan/isu-isu penting (*important issue*) dalam pengelolaan/manajemen sumberdaya manusia di Indonesia dan internasional, memahami konsep Manajemen Sumberdaya Manusia dengan lebih komprehensif dan Manajemen Sumberdaya Internasional, melakukan analisis kasus (identifikasi masalah, analisis situasi, tinjauan teoritis, dan rekomendasi solusi masalah) dengan menggunakan konsep dan metode-metode untuk memecahkan persoalan-persoalan yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia. Pelaksanaan perkuliahan menggunakan pendekatan/metode ceramah, tanya jawab, praktikum, Kerja Parktik Lapangan dan simulasi, dan diskusi, Media yang digunakan whiteboard, OHP, LCD, dan gambar/chart. Evaluasi dilakukan melalui penilaian terhadap partisipasi aktif dalam PBM, penilaian terhadap tugas, praktikum, diskusi, kuis, UTS dan UAS. Buku sumber utama: S Schuller, Randall dan E Jackson, Susan *Manajemen Sumberdaya Manusia*; Ivencevich, John M *Human Resource Management*; Viethzel Rivai *Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Perusahaan*; Robbins, Stephen P, *Organizational Behavior*, Mondy R. Wayne dan Noe, Robert M *Human Resources Management*; Gary Dessler *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 7; Sumber Tambahan: Dr.A.A Anwar Prabu Mangkunegera, Drs, M.Si, Psi, *MSDM Perusahaan*. Rosdakarya. Bandung.. Alex Soemadji Nitisemito, *Manajemen Personalia/MSDM Edisi 3*. Ghalia Indonesia. Bandung. Dessler, Garry *Human Resource Management*, Printice-Hall. Inc., Milkavich, Gaorge T, and John W. Bourderau, *Human Resource Management*, Time Mirror Group Inc Schuler Randall. S, and Jackson Susan. E, , *Human Resource Management, Positioning for Th 21 St Century*, . Alih Bahasa oleh Nurdin Sabari, SE dan Dwi Kartini Yahya, Jakarta, Penerbit Erlangga

Tim Dosen/Kode Dosen: H. Syamsul Hadi Senen, Dr. (0360), Hj. Sumiyati, SE. M.Si., (1087), Hj. Tedjaningsih, SE, M.Si. (0655),

**SILABUS MATA KULIAH : MSDM-LANJUTAN**

Nama Mata Kuliah	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) – LANJUTAN
Kode Mata Kuliah	: TN 402
Semester	: 5 /Ganjil
Bobot SKS	: 3 SKS
Kelompok Mata Kuliah	: MKK Program Studi
Program Studi/Fakultas	: Pendidikan Manajemen Bisnis/ FPEB
Status Mata Kuliah	: Mata Kuliah Wajib
Prasyarat (pre requisite)	: Sudah Lulus MSDM (Dasar)
Tim Dosen/Kode Dosen	: 1. H. Syamsul Hadi Senen, Dr. (0360) 2. Hj. Sumiyati, SE. M.Si. (1087) 3. Hj. Tedjaningsih, SE, M.Si. (0655)

1. Kompetensi yang Diharapkan

Perkuliahan MSDM Lanjutan ini diharapkan agar mahasiswa: memiliki pengetahuan dan pemahaman analisis yang dalam tentang permasalahan SDM Lanjutan baik secara kualitatif maupun secara kuantitatif, serta memiliki kompetensi: dalam pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi baik organisasi bisnis/perusahaan maupun organisasi non bisnis lainnya yang setiap saat terus menerus berkembang, baik secara lokal, nasional, dan internasional; mampu memahami dan menganalisis isu-isu dan permasalahan manajemen sumber daya manusia secara profesional, komprehensif dan terpadu dan mampu mengimplementasikan ilmu manajemen sumber daya manusia dalam kegiatan organisasi/bisnis serta mengantisipasi berbagai permasalahan yang dihadapi dalam pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi perusahaan/bisnis agar SDM tersebut mampu melaksanakan kegiatan perusahaan/bisnis untuk mencapai produktivitas yang diharapkan.

2. Tujuan Pembelajaran

Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mempunyai kompetensi: memahami perkembangan terbaru dan permasalahan/isu-isu penting (*important issue*) dalam pengelolaan/manajemen sumberdaya manusia di Indonesia dan internasional, memahami konsep Manajemen Sumberdaya Manusia dengan lebih



komprehensif dan Manajemen Sumberdaya Internasional, melakukan analisis kasus (identifikasi masalah, analisis situasi, tinjauan teoritis, dan rekomendasi solusi masalah) dengan menggunakan konsep dan metode-metode untuk memecahkan persoalan-persoalan yang berkaitan dengan manajemen sumberdaya manusia.

3. Deskripsi Isi

Perkuliahan membahas: Disiplin Kerja, Motivasi dan Partisipasi Kerja, Promosi, Rotasi, Demosi, Komunikasi Kerja, Konflik dan Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Semangat dan Gairah Kerja, Kelelahan dan Kebosanan Kerja, Hubungan Pegawai dengan Serikat Pekerja, Sistem Informasi SDM, Kepuasan Kerja, Pemberhentian Pegawai, Audit / Evaluasi SDM.

4. Pendekatan Umum Pembelajaran

Dalam pelaksanaan perkuliahan MSDM Lanjutan akan digunakan berbagai model pendekatan/metode, antara lain: ceramah, diskusi, Tanya Jawab, Tugas dan resitasi, Praktikum, Praktik Kerja Lapangan, dan Simulasi.

Agar perkuliahan dapat lebih difahami dan diserap, maka akan menggunakan media/sumber belajar berupa: Whiteboard, OHP, LCD, Gambar-gambar dan Video Simulasi.

5. Evaluasi

- a. Persentase kehadiran dan partisipasi aktif dalam proses pembelajaran
- b. Penilaian terhadap tugas
- c. Penilaian terhadap partisipasi aktif dalam praktikum dan isi laporan praktikum/kunjungan lapangan
- d. Kuis, Ujian Tengah Semester dan Ujian Akhir Semester

6. Garis-garis Besar Materi (Topik Inti)

Pertemuan 1 : Disiplin Kerja

Pertemuan 2 : Motivasi dan Partisipasi Kerja

Pertemuan 3 : Promosi, Rotasi, Demosi – Praktikum/Studi Kasus

Pertemuan 4 : Komunikasi Kerja

Pertemuan 5 : Konflik dan Stress Kerja - Praktikum/Studi Kasus

Pertemuan 6 : Lingkungan Kerja

Pertemuan 7 : Keselamatan dan Kesehatan Kerja - Praktikum/Studi Kasus



PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN BISNIS

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS – UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

Jl Dr Setiabudhi No 229 Bandung 40154 Telp& Fax. 022- 2007634

Pertemuan 8 : UTS Praktikum/Studi Kasus

Pertemuan 9 : Semangat dan Gairah Kerja

Pertemuan 10 : Kelelahan dan Kebosanan Kerja

Pertemuan 11 : Hubungan Pegawai dengan Serikat Pekerja - Praktikum/Studi Kasus

Pertemuan 12 : Sistem Informasi SDM

Pertemuan 13 : Kepuasan Kerja

Pertemuan 14 : Pemberhentian Pegawai - Praktikum/Studi Kasus

Pertemuan 15 : Audit / Evaluasi SDM - Praktikum/Studi Kasus

Pertemuan 16 : UAS

Daftar Pustaka Utama

Sumber yang diwajibkan adalah :

Buku sumber utama: S Schuller, Randall dan E Jackson, Susan *Manajemen Sumberdaya Manusia*; Ivencevich, John M *Human Resource Management*; Viethzel Rivai *Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Perusahaan*; Robbins, Stephen P, *Organizational Behavior*; Mondy R. Wayne dan Noe, Robert M *Human Resources Management*; Gary Dessler *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi

Sumber Tambahan:

Dr.A.A Anwar Prabu Mangkunegara,Drs,M.Si,Psi, *MSDM Perusahaan*. Rosdakarya. Bandung. Alex Soemadji Nitisemito, *Manajemen Personalia/MSDM Edisi 3*.Ghalia Indonesia.Bandung. 1996, Dessler, Garry *Human Resource Management*, Printice-Hall. Inc., Milkavich, George T, and John W. Bourderau, *Human Resource Management*, Time Mirror Group Inc Schuler Randall. S, and Jackson Susan. E, , *Human Resource Management, Positioning for Th 21 St Century*, Alih Bahasa oleh Nurdin Sabari,SE dan Dwi Kartini Yahya, Jakarta, Penerbit Erlangga

Tim Dosen MSDM Pend. Manajemen Bisnis

1. H. Syamsul Hadi Senen, Dr. (0360)
2. Hj. Sumiyati, SE. M.Si. (1087)
3. Hj. Tedjaningsih, SE, M.Si. (0655)