

Silabus

1. Identitas mata kuliah

Nama mata kuliah	: Psikologi Sumber Daya Manusia
Nomor kode	: PG561
Jumlah sks	: 2 sks
Semester	: 5 (ganjil)
Kelompok mata kuliah	: MKPP - Perluasan Pendalaman
Program studi/Program	: Psikologi / S1
Status mata kuliah	: Pilihan bebas
Prasyarat	: Psikologi Industri dan Organisasi
Dosen	: Dr.Suwatno, M.Si. Diah Zalekha Wyandini, M.Si.

2. Tujuan

Selesai mengikuti perkuliahan ini, secara umum mahasiswa memperoleh pemahaman yang mendalam tentang konsep-konsep dasar, tugas-tugas, dan fungsi-fungsi Psikologi Sumber Daya Manusia dalam organisasi.

3. Deskripsi isi

Mata kuliah ini membahas konsep dasar, tugas-tugas, dan fungsi-fungsi Psikologi Sumber Daya Manusia dalam perencanaan, pengadaan, penempatan, penilaian kinerja, pelatihan, kompensasi, integrasi, pemeliharaan, K3, pengembangan karir, kompetensi, stres kerja, PHK, serta sumber-sumber daya manusia dalam organisasi.

4. Pendekatan pembelajaran

Pendekatan	: Ekspositori dan inkuiri
Metode	: Ceramah, tanya jawab, observasi, diskusi, dan penugasan
Tugas	: Menyusun dan menyajikan usulan periklanan lowongan kerja
Media	: White board, OHP, VCD, LCD.

5. Evaluasi

Keberhasilan mahasiswa dalam perkuliahan ini ditentukan oleh prestasi yang bersangkutan dalam:

- UTS
- UAS
- Penyusunan dan penyajian usulan periklanan lowongan kerja

6. Rincian materi perkuliahan tiap pertemuan

- Pertemuan 1 : Konsep-konsep dalam HR Introduction
- Pertemuan 2 : Konsep-konsep dalam HR Planning
- Pertemuan 3 : Konsep-konsep dalam HR Procurement
- Pertemuan 4 : Sambungan dari Konsep-konsep dalam HR Procurement (presentasi)
- Pertemuan 5 : Konsep-konsep dalam HR Performance Appraisal
- Pertemuan 6 : Konsep-konsep dalam HR Development
- Pertemuan 7 : Konsep-konsep dalam HR Compensation
- Pertemuan 8 : Konsep-konsep dalam HR Integration
- Pertemuan 9 : UTS
- Pertemuan 10 : Konsep-konsep dalam HR Maintenance
- Pertemuan 11 : Konsep-konsep dalam HR Health and Safety
- Pertemuan 12 : Konsep-konsep dalam HR Stress Kerja
- Pertemuan 13 : Konsep-konsep dalam HR Career Development
- Pertemuan 14 : Konsep-konsep dalam HR Competence at Work
- Pertemuan 15 : Konsep-konsep dalam HR Separation
- Pertemuan 16 : UAS

7. Daftar buku

Buku utama:

- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Werther, William B, JR (1989). *Human Resources and Personnel Management*. Singapore: McGraw-Hill Book Co.

Referensi:

- Farida, Vida Hasna dan Euis Honiatri. (2005). *Mengikuti Prosedur Keamanan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Bandung: Armico.
- Hersey, Paul., Blanchard, Kenneth H., and Johnson, Dewey E. (1996). *Management of Organizational Behavior: Utilizing human resources (7th)*. USA: Prentice-Hall international, inc.
- Lambert Consult. (2001). *HR Management (Hand Out)*. Bandung. Management & Entrepreneurship Consultant.

- Spencer, Lyle M. and Signe, M. Spencer. (1993). *Competence at work: models fore superior performance*. New York: John Willey & Sons, Inc.
- Spector, Paul E. (2000). *Industrial & Organizational Psychology*. New York: John Willey & Sons, Inc.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.