

Silabus

1. Identitas mata kuliah

Nama mata kuliah	: Analisis Jabatan
Nomor kode	: PG577
Jumlah sks	: 2 sks
Semester	: 5 (Ganjil)
Kelompok mata kuliah	: MKP – Pilihan Bebas
Program Studi/Program	: Psikologi/S1
Status mata kuliah	: Pilihan pada kajian Psikologi Industri
Prasyarat	: Psikologi Industri & Organisasi
Dosen	: Prof. Dr. Dadang Suhardan, M.Pd Diah Zalekha Wyandini, M.Si

2. Tujuan

Selesai mengikuti perkuliahan ini mahasiswa diharapkan mampu melakukan analisis jabatan dan perancangan pekerjaan dalam dunia kerja.

3. Deskripsi isi

Dalam perkuliahan ini dibahas perencanaan sumber daya manusia yang didalamnya terdapat kepentingan untuk membuat analisis jabatan sebagai sumber informasi untuk perancangan pekerjaan dan peta perencanaan organisasi secara menyeluruh. Dalam analisis jabatan dikaji mengenai pengertian, alasan pelaksanaan, metode, dan penggunaan informasi analisis jabatan.

4. Pendekatan pembelajaran

- Metode : Ceramah, tanya jawab & diskusi
- Tugas : Penyusunan makalah, penyajian dan diskusi
- Media : OHP, LCD, *Whiteboard*

5. Evaluasi Hasil Belajar

Evaluasi hasil belajar meliputi:

- Nilai ujian tengah semester (UTS)
- Nilai ujian akhir semester (UAS)
- Review jurnal
- Presentasi makalah
- Presensi/kehadiran

6. Rincian materi kuliah

- Pertemuan 1 : Orientasi kuliah
- Pertemuan 2 : Pengertian dan tujuan analisis jabatan
- Pertemuan 3 : Sistem dan organisasi kerja
- Pertemuan 4 : Pekerja dan kerja
- Pertemuan 5 : Memperoleh data untuk analisis jabatan
- Pertemuan 6 : Anjab dalam HRM: Rekrutmen – Menarik pekerja
- Pertemuan 7 : Anjab dalam HRM: Seleksi – Menguji pelamar
- Pertemuan 8 : UTS
- Pertemuan 9 : Anjab dalam HRM: Seleksi – Mewawancarai pelamar
- Pertemuan 10: Anjab dalam HRM: Training – Meningkatkan skill pekerja
- Pertemuan 11: Performance appraisal – mengenal kontribusi pekerja
- Pertemuan 12: Career Development and Coaching – mendorong pertumbuhan pekerja
- Pertemuan 13: Menggaji-memberi reward pekerja
- Pertemuan 14: Desain job – membangun kerja yang lebih baik
- Pertemuan 15: Sisi hukum analisis jabatan
- Pertemuan 16: UAS

7. Daftar buku

Buku utama:

Fine, Sidney A. (1999). *Functional Job Analysis: A Foundation for Human Resources Management*. Mahwah, N.J: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.

Referensi

Henderson, Richard L., Clarke, Kitty W. (1994). *Job Pay for Job Worth: Designing, Managing, and Involving Employees in an Equitable Job Classification System*. Atlanta: Michigan State University Press.