

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-51 Revisi : 00 Tanggal : 22 Agustus 2016 Terbit Halaman : 1 dari 4
	<b>SILABUS Perilaku Organisasi</b>	
Dibuat Oleh :  Annisa Ciptagustia, SE.,M.Si (Dosen Pengampu)	Diperiksa Oleh :  Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si. (Tim KBK Prodi)	Disetujui Oleh :  Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si. (Ketua Prodi)

### 1. Identitas Mata Kuliah

Nama Mata Kuliah : Perilaku Organisasi  
 Kode Mata Kuliah : IE 334  
 Jumlah SKS : 3  
 Semester : 7  
 Kelompok Mata Kuliah : Mata Kuliah Keilmuan dan Keahlian Pilihan (MKKP)  
 Prasyarat : -  
 Dosen Pengampu/Kode : 1. [2741] Annisa Ciptagustia, SE.,M.Si  
 2. [0815] Dr. Kusnendi, MS

### 2. Kompetensi (capaian pembelajaran)

Matakuliah kuliah ini bertujuan untuk memberi pemahaman konsep tentang teori, topic riset dan aplikasi pengelolaan perilaku organisasi. Setelah mengikuti perkuliahan ini, mahasiswa diharapkan mampu untuk memahi perilaku individu dan perbedaannya dalam organisasi, memahami perilaku kelompok/tim dalam organisasi, dan memahami system organisasi serta keseluruhannya dapat diaplikasikan dalam pengambilan keputusan dalam bisnis.

### 3. Deskripsi isi/materi Mata Kuliah

Mata kuliah ini merupakan disiplin ilmu yang mempelajari tentang perilaku tingkat individu dan tingkat kelompok dalam suatu organisasi serta dampaknya terhadap kinerja (baik kinerja individual, kelompok, maupun organisasi). Dimana merupakan disiplin ilmu yang menggunakan pendekatan multi disiplin secara sistematis terhadap perilaku untuk membuat prediksi yang akurat dan pasti sebagai landasan bagi manajemen. Level analisisnya mencakup level individu, kelompok dan organisasi yang dikaitkan dengan penyusunan strategi guna mencapai keefektifan organisasi. Topik perilaku individu mencakup dasar-dasar perilaku individu dan perbedaannya serta motivasi. Topik perilaku kelompok dibagi menjadi empat bagian utama yaitu perilaku kelompok, perilaku antarkelompok, kekuasaan dan politik, serta kepemimpinan. Topik perilaku organisasi mencakup topic struktur organisasi, topic proses yang meliputi komunikasi dan pengambilan keputusan, serta topic budaya organisasi.

### 4. Pendekatan Pembelajaran

- Pendekatan : Ekspositori dan inkuiri
- Metode : Ceramah, Diskusi, Studi kasus

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-51 Revisi : 00 Tanggal Terbit : 22 Agustus 2016 Halaman : 2 dari 3
	<b>SILABUS Perilaku Organisasi</b>	

- Tugas : Resume Jurnal, Analisis Kasus, Penyajian dan Diskusi

#### 5. Media atau alat bantu belajar

- Whiteboard,
- LCD,
- Komputer,
- Power point

#### 6. Evaluasi hasil belajar mahasiswa

Keberhasilan mahasiswa dalam perkuliahan ini ditentukan oleh prestasi yang bersangkutan dalam :

- Syarat kehadiran minimal 80%
- Pembobotan penilaian akhir (NA) didasarkan kepada :
  - Ujian Tengah Semester (UTS) 40%
  - Ujian Akhir Semester (UAS) 40%
  - Tugas-tugas 20%

c. Kriteria Nilai Akhir berdasarkan kepada PEDOMAN PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN UPI TAHUN 2014 Nomor: 4517/UN40/HK/2014:

Kategori Nilai			Tingkat Kemampuan (%)	Keterangan
Huruf	Angka	Derajat Mutu		
<b>A</b>	4,0	Istimewa	90-100	
<b>zA-</b>	3,7	Hampir Istimewa	85-89	
<b>B+</b>	3,4	Baik Sekali	80-84	
<b>B</b>	3,0	Baik	75-79	
<b>B-</b>	2,7	Cukup Baik	70-74	
<b>C+</b>	2,4	Lebih dari Cukup	65-69	
<b>C</b>	2,0	Cukup	60-64	Batas minimum kelulusan jenjang S-2 dan S-3
<b>D</b>	1,0	Kurang	55-59	- Batas minimum kelulusan jenjang D-3 dan S-1. - Tidak diberlakukan untuk jenjang S-2 dan S-3.
<b>E</b>	<1,0	Gagal	Lebih kecil dari 55	Harus mengontrak ulang

#### 7. Rincian Materi Perkuliahan Tiap Pertemuan

PERTEMUAN ke	TOPIK PEMBAHASAN
--------------	------------------

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI DAN KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-51 Revisi : 00 Tanggal Terbit : 22 Agustus 2016 Halaman : 3 dari 3
	<b>SILABUS Perilaku Organisasi</b>	

PERTEMUAN ke	TOPIK PEMBAHASAN
1	1. Pembahasan Peraturan Perkuliahan 2. Pengantar Perilaku Organisasi
2	Dasar-Dasar Perilaku Individu 1. Karakteristik biografis 2. Kemampuan 3. Pembelajaran 4. Kepribadian
3	Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja
4	Persepsi, Atribut dan Pembuatan Keputusan Individu
5	Teori Motivasi dan Penerapannya
6	Grup dan Tim dalam Organisasi 1. Hakikat Grup 2. Klasifikasi Grup 3. Karakteristik grup 4. Tipe Tim 5. Tim yang efektif 6. Perbedaan Grup dan Tim Pengambilan Keputusan Kelompok
7	Review Materi
<b>8</b>	<b>UTS</b>
9	Manajemen Stress Kerja
10	Konflik dan Negosiasi
11	Kekuasaan dan Politik
12	Komunikasi dalam Organisasi
13	Kepemimpinan
14	Budaya Organisasi
15	Review Materi
<b>16</b>	<b>UAS</b>

## 8. Daftar Pustaka Utama

- Stephen Robbins, 2001, Prinsip Perilaku Organisasi 9th Ed, Jakarta, Erlangga.
- Robbins and Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta
- Ivancevich, Konopaske dan Matteson. 2008. Organizational Behavior and Management 8<sup>Ed</sup>. McGraw Hill
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Gibson, Ivancevich, Donnely. 1996. Organisasi “Perilaku, Struktur, Proses”, Edisi Kedelapan. Binarupa Aksara. Jakarta