

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI</b> <b>ILMU EKONOMI DAN</b> <b>KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-56 Revisi : 00 Tanggal Terbit : 22 Agustus 2016 Halaman : 1 dari 5
	<b>SILABUS</b> Manajemen Sumber Daya Insani	

Dibuat Oleh :  Askolani, SE., MM. ( Dosen Pengampu)	Diperiksa Oleh :  Prof. Dr. H. Suryana, MS. (Tim KBK Prodi)	Disetujui Oleh :  Dr. A. Jajang W. Mahri, M.Si. (Ketua Prodi)
--	--	--

### 1. Identitas Mata Kuliah

Nama Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya Insani
Kode Mata Kuliah	: IE 338
Jumlah SKS	: 3 SKS
Semester	: 7
Kelompok Mata Kuliah	: MKP (Mata Kuliah Pilihan) Program Studi
Prasyarat Mata Kuliah	: -
Dosen Pengampu/Kode	: Prof. Dr. H. Suryana, MS. Askolani, SE., MM.

### 2. Kompetensi (capaian pembelajaran)

Mata kuliah ini diharapkan bisa memberikan kompetensi kepada mahasiswa dalam hal sebagai berikut:

1. Mampu memahami konsep dasar tentang lembaga keuangan syariah
2. Mampu memahami konsep dasar manajemen sumber daya manusia
3. Mampu membuat perencanaan tentang sumber daya manusia
4. Mampu menerapkan konsep-konsep manajemen sumber daya insani dalam bentuk lisan, tulisan, verbal, non-verbal dan yang relevan dengan kebutuhan bisnis.

### 3. Deskripsi isi/materi Mata Kuliah

Mata kuliah Manajemen Sumber Daya Insani ini merupakan mata kuliah yang membekali pengetahuan dan keterampilan mahasiswa dengan mengedepankan penguasaan topik utama yaitu konsep dasar manajemen dan perencanaan sumber daya manusia; analisis

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI</b> <b>ILMU EKONOMI DAN</b> <b>KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-56 Revisi : 00 Tanggal Terbit : 22 Agustus 2016 Halaman : 2 dari 5
	<b>SILABUS</b> Manajemen Sumber Daya Insani	

pekerjaan; rekrutmen tenaga kerja; pengembangan dan pelatihan sumber daya manusia; perencanaan dan pengembangan karier; penilaian prestasi kerja; serta motivasi, kepuasan, dan produktivitas kerja

#### 4. Pendekatan pembelajaran (secara umum)

Pendekatan : -  
 Metode : Ceramah, Diskusi/Presentasi,  
 Tugas : Paper, Studi Kasus

#### 5. Media atau alat bantu belajar

LCD Projector, Power Point, Pointer, Papan tulis, Spidol

#### 6. Evaluasi hasil belajar mahasiswa

Dalam evaluasi ini hendaknya dicantumkan hal hal sebagai berikut :

- a. Syarat kehadiran minimal 80%
- b. Pembobotan penilaian didasarkan kepada :

Tugas & Presentasi	20 %
Quis	10 %
UTS	35 %
UAS	35 %

- c. Kriteria Nilai Akhir berdasarkan kepada PEDOMAN PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN UPI TAHUN 2014 Nomor: 4517/UN40/HK/2014:

Kategori Nilai			Tingkat Kemampuan (%)	Keterangan
Huruf	Angka	Derajat Mutu		
A	4,0	Istimewa	90-100	
A-	3,7	Hampir Istimewa	85-89	
B+	3,4	Baik Sekali	80-84	
B	3,0	Baik	75-79	
B-	2,7	Cukup Baik	70-74	
C+	2,4	Lebih dari Cukup	65-69	

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI</b> <b>ILMU EKONOMI DAN</b> <b>KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-56 Revisi : 00 Tanggal Terbit : 22 Agustus 2016 Halaman : 3 dari 5
	<b>SILABUS</b> Manajemen Sumber Daya Insani	

Kategori Nilai			Tingkat Kemampuan (%)	Keterangan
Huruf	Angka	Derajat Mutu		
<b>C</b>	2,0	Cukup	60-64	Batas minimum kelulusan jenjang S-2 dan S-3
<b>D</b>	1,0	Kurang	55-59	- Batas minimum kelulusan jenjang D-3 dan S-1. - Tidak diberlakukan untuk jenjang S-2 dan S-3.
<b>E</b>	<1,0	Gagal	Lebih kecil dari 55	Harus mengontrak ulang

### 7. Rincian isi/materi kuliah setiap pertemuan

PERTEMUAN ke	TOPIK PEMBAHASAN
1	Pendahuluan <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Silabus</li> <li>▪ Konsep Dasar</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lembaga Keuangan Syariah</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Manajemen Sumber Daya Manusia</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Perencanaan Sumber Daya Manusia</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analisis Pekerjaan</li> </ul>
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rekrutmen Tenaga Kerja</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Seleksi Tenaga Kerja</li> </ul>
<b>8</b>	<b>UTS</b>
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pengembangan Sumber Daya Manusia</li> </ul>
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pelatihan Sumber Daya Manusia</li> </ul>
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Perencanaan dan Pengembangan Karier</li> </ul>
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Penilaian Prestasi Kerja</li> </ul>
13	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kompensasi</li> </ul>
14	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Motivasi, Kepuasan, dan Produktivitas Kerja</li> </ul>
15	Review & Quiz
<b>16</b>	<b>UAS</b>

 <b>FPEB UPI</b>	<b>PROGRAM STUDI</b> <b>ILMU EKONOMI DAN</b> <b>KEUANGAN ISLAM</b>	No. Dok : FPEB-SIL-14-56 Revisi : 00 Tanggal Terbit : 22 Agustus 2016 Halaman : 4 dari 5
	<b>SILABUS</b> Manajemen Sumber Daya Insani	

## 8. Daftar Pustaka Utama

1. Burhanuddin Yusuf, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Penerbit Rajagrafindo Persada, Depok.
2. Mila Badriyah, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Pustaka Setia, Bandung.
3. Jusmaliani, 2011. Pengeloaan Sumber Daya Insani. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
4. Edy Sutrisno, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Prenada Media Kencana, Jakarta.